**Реферальна програма для співробітників**
**«Приведи друга - отримай бонус»**

**Умови програми**

1. Мета програми: залучити нових кваліфікованих працівників за допомогою рекомендацій від чинних співробітників.
2. Програма діє з 15.01.2025 до 31.12.2025 із подальшим продовженням на наступний рік.
3. У цій програмі “Компанія” означає РЕНОМЕ СМАРТ; “реферал” означає співробітника, якого залучили за допомогою програми; “рефер” означає людину, яка залучає нового працівника.
4. У програмі можуть брати участь лише працівники групи компаній РЕНОМЕ СМАРТ, за виключенням рекрутерів, ейчарів та ТОП-керівників компанії.
5. Програма поширюється на актуальні вакансії РЕНОМЕ СМАРТ: ВАКАНСІЇ - RENOME SMART.
6. Факт залучення нового кандидата на посаду необхідно зафіксувати із HR одним із двох шляхів: а) Реферал вказує у своєму резюме, хто порадив йому вакансію у РЕНОМЕ СМАРТ б) Рефер особисто надсилає HRу чи рекрутеру резюме кандидата.
7. Компанія, рекрутери та HR РЕНОМЕ СМАРТ не несуть відповідальності за випадки, коли кандидат на посаду не зазначив рефера у резюме, відтак останній не взяв участі у програмі “Приведи друга”.
8. Розмір виплати складає **4000 грн** за 1 кандидата, незалежно від вакансії.
9. Кошти виплачуються лише реферу.
10. Рефер, за сприяння якого прийняли на роботу нового працівника, отримує 100% грошової винагороди після успішного завершення випробувального періоду реферала.
11. Учасники програми дають згоду на публікацію матеріалів та фото, що стосуються участі у програмі, у внутрішніх каналах комунікації РЕНОМЕ СМАРТ.
12. Програма не діє на факти кадрових переміщень у компанії та на працівників, які почали проходити випробувальний період до запуску програми.

**Механізм дії програми**

1. Рефер має надіслати резюме або контакт того кого радить, або кандидат має вказати рекрутеру що він за порадою від колеги.
   Рекрутер фіксує факт залучення нового кандидата за реферальною програмою “приведи друга” у документі.

2. Рефер (смартівець), за сприяння якого прийняли на роботу нового працівника, отримує 100% грошової винагороди після успішного завершення випробувального періоду реферала (3 місяці).
3. Розмір виплати складає **4000 грн** за 1 кандидата, незалежно від  вакансії. Кошти виплачуються готівкою, згідно службової записки на ім'я Фінансового директора від Рекрутера.
4. Старт та тривалість дії програми фіксується внутрішнім розпорядженням по компанії.